



**Comune
di
Partinico**

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail: ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 1/4

PER ALBO

SETTORE RISORSE UMANE

Determinazione R.G. N° 1241 del 13-10-2016

OGGETTO	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' - DECORRENZA 1° NOVEMBRE 2016.
Responsabile del Settore: D.ssa Motisi Maria Pia	
Responsabile del Procedimento: Drago Angela	
Ufficio Proponente: Area Contributiva e Previdenziale	

Settore Risorse Umane n. 1

Reg. n. 76 del 13.10.2016

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91)**

N. Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 14-10-16 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile Albo Pretorio

**IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr.ssa Antonella Spataro)**



**Comune
di
Partinico**

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail:ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 2/4

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della L.R. n.10/91, visto il procedimento istruito, propone l'adozione della seguente Determinazione di cui attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza:

PREMESSO che la dipendente è in servizio del Comune di Partinico dal 01/12/1986, in quanto vincitrice di Concorso pubblico riservato al posto di "Coadiutore tecnico operatore dattilografo" riservato agli invalidi civili, Legge n° 482 del 02/04/1968, giusta Deliberazione di G.M. n° 867 del 04/11/1986 di nomina "Dattilografa";

CHE la stessa in atto ricopre il profilo professionale di "Collaboratore amministrativo", categoria giuridica B6 posizione economica B3;

CONSIDERATO:

che la L.92 del 28/06/2012 (cosiddetta Riforma Fornero) ha stabilito che i lavoratori che raggiungono i requisiti per il pensionamento a far data 31/12/2011 a qualsiasi titolo mantengono il diritto alla prestazione pensionistica non sottostando alla nuova normativa; che il Decreto Legge 101/2013 all'art.2 comma 5 recita espressamente che: *"l'art.24, comma 4, secondo periodo del decreto-legge 6 dicembre 2011, n.201 convertito in legge 22 dicembre 2011, n.214, si interpreta nel senso che per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio..... costituisce il limite non superabile,.....al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione"*;

CHE la dipendente, raggiungerà l'età di anni 66 e mesi 7 al 30/10/2016 ed oltre al servizio prestato di anni 34 mesi 5 giorni 11 presso l'Ente, ha avuto riconosciuto:

- **Riscatto** di anni 2 mesi 0 giorni 0, riferimento pratica riscatto 007200500309468 fascicolo n°7788202 giusta determina n° DT 007201050001031 del 1/03/2010;
- **Riscatto** di anni 1 mesi 0 giorni 0, riferimento pratica riscatto 007201000040423 fascicolo n°7788202 giusta determina n° DT 0072011500000004 del 3/01/2011;
- **Ricongiunzione Art.2 L. 29/79** di anni 1 mesi 6 giorni 11, riferimento pratica n° 011200900063980 fascicolo n°7788202 giusta determina n° DT 011201200535612 del 11/10/2012;

PRESO ATTO che con nota prot. n° 5341 del 20/04/2016, regolarmente notificata alla dipendente interessata, si è provveduto a dare preavviso, nei termini di legge, della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e conseguentemente a quanto sopra detto occorre collocare in pensione per limiti di età a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dei requisiti di pensionamento, ossia dal **1° Novembre 2016**;

CONSIDERARE ai fini del trattamento di fine servizio, che la stessa ha goduto di congedo straordinario art. 5 L.151/2001 e pertanto non ha maturato né tredicesima mensilità né contributi TFS per tali periodi come successivamente specificati:

- Dal 01/01/2012 al 30/09/2012** Provvedimento DT 2358 del 23/12/2011;
- Dal 01/01/2013 al 30/08/2013** Provvedimento DT 1893 del 11/12/2012;
- Dal 01/07/2014 al 31/10/2014** Provvedimento DT 966 del 30/06/2014;
- Dal 01/11/2014 al 30/11/2014** Provvedimento DT 1526 del 17/10/2014;
- Dal 01/07/2015 al 31/07/2015** Provvedimento DT 805 del 26/06/2015;
- Dal 01/10/2015 al 31/10/2015** Provvedimento DT 1243 del 30/09/2015;

ATTESO:



che la dipendente in esame alla data del 31/10/2016, ultimo giorno lavorativo, sarà in godimento del seguente trattamento economico fisso e continuativo relativo al biennio economico 2008 - 2009, previsto dal vigente C.C.N.L. sottoscritto in data 31/07/2009, salvo ulteriore rinnovo contrattuale:

RETRIBUZIONE ANNUA Dipendente D'Antoni Gioacchina Cat. "B6" Posizione Economica "B3"		
a	Stipendio Tabellare annuo (compreso PEO.)	€ 19.143,60
b	Indennità di Comparto	471,60
c	Tredicesima mensilità	€ 1.595,30
d	Vacanza Contrattuale	€ 143,52
e	R.I.A. x 13	€ 155,61
f	Ad personam non riassorbibile x 13	59,93
	Totale retribuzione annua	€ 21.569,56

Visti:

la Legge 08/08/1995 n° 335 e s.m.i.; il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
il D. Lgs. 78/2010 convertito nella L. 122/10;
la Legge 22 dicembre 2011, n. 214 di conversione del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201 (c.d. salva Italia);
L.92/2012;
il D.L. 101/2013;
il C.C.N.L. del comparto di appartenenza in vigore.

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono riconfermati e trascritti

PROPONE LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

- Collocare a riposo per limiti di età a decorrere dal 1° Novembre 2016;
- Notificare copia della presente determinazione all'interessata, del cui contenuto ha già avuto conoscenza legale avendo avuto notificata la nota prot. n° 5341 del 20/04/2016.
- Dare atto che sarà considerato il trattamento economico fisso e continuativo previsto dal C.C.N.L. vigente, come da tabella in premessa dettagliata, salvo eventuale miglioramento del trattamento economico scaturente dal rinnovo contrattuale;
- Trasmettere copia all'Ufficio Stipendi del Comune di Partinico per i provvedimenti di propria competenza;
- Dare atto che la predetta come dalla stessa richiesta, produrrà apposita istanza per godere del trattamento pensionistico, degli istituti connessi spettanti, direttamente all'I.N.P.S. territorialmente competente, tramite Patronato, esonerando l'Ufficio Area Contributiva e Previdenziale del Comune a predisporre la relativa pratica;



**Comune
di
Partinico**

Provincia di Palermo
www.comune.partinico.pa.it

SETTORE RISORSE UMANE

Responsabile: D.ssa Maria Pia Motisi

Tel 091/8913235 Fax 091/8913237

E-mail: ufficio_personale@comune.partinico.pa.it

Pag.: 4/4

- Trasmettere la necessaria documentazione all'I.N.P.S., gestione ex INPDAP, sede di Palermo, per il conferimento del trattamento di fine servizio.
- Trasmettere la presente determinazione all'interessata;
- Inserire copia del presente nel fascicolo personale della stessa;

Il Responsabile del Procedimento

*** Drago Angela**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Esaminata la premessa, i cui provvedimenti amministrativi s'intendono ripetuti e trascritti, e che assume motivazione del presente provvedimento;

VISTI:

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 267/2000 e l'art.4 del D.Lgs. 165/2001, l'art.6 della L.127/97 e l'art.3 comma 2 del D.Lgs.29/93 s.m.i., che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi Comunali riguardante, fra l'altro, le attribuzioni dei Responsabili di Settore;
- l'art. 184 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina le procedure di liquidazione della Spesa;
- il vigente CCNL.;
- la legge 133/2008 s.m.i.
- il D.Lgs 165/2001 s.m.i.;
- la Legge 300/70 s.m.i.;
- la delibera di G.M n 04 del 02/02/2016 di I.E. con la quale è stato approvato il bilancio per l'esercizio finanziario 2015;
- la deliberazione della G.M. n° 14 del 03/02/2016 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2015", ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 267/2000;
- la Determinazione Sindacale n. 12 del 31/05/2016 con la quale nomina Responsabile del Settore Risorse Umane la d.ssa Maria Pia Motisi.

DETERMINA

Fare propria la superiore proposta.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

D.ssa Maria Pia Motisi